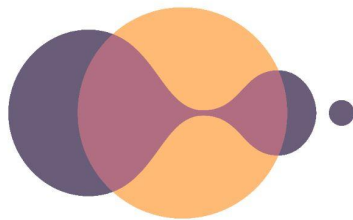




Årsrapport 2021



MINOTENK
Minoritetspolitisk tenketank

Minotenk jobber for

- å fremme inkludering og likestilling av og blant minoritetsgrupper
- motvirke utenforskap, ekskludering og diskriminering av og blant minoritetsgrupper - formidle kunnskap om minoritetsgrupper, innvandring og integrering
- utvikle forslag til kunnskapsbaserte løsninger på viktige utfordringer knyttet til og erfart av minoritetsgrupper

Demokratisk medborgerskap og representasjon er prioriterte satsningsområder for Minotenk. Representasjon fører til sterkere integrering og tilhørighet, samt styrker tilliten til statsapparatet og mediene. Det er også en nødvendig buffer mot fremmedfiendtlighet, rasisme og utenforskap, når mangfold gjenspeiles i alle deler av samfunnets strukturer, også på toppen, på lik linje med resten av befolkningen. Slik normaliseres mangfold og hele diskursen rundt hva det vil si å være norsk vil bli romsligere og mer nyansert.

Minotenk jobber målrettet og systematisk med å øke den demokratiske deltakelsen og representasjon av personer med minoritetsbakgrunn på alle nivåer i Norge, på følgende områder:

Hovedsatsninger 2021

- **Øke deltakelse og representasjon i medier og offentligheten blant personer med minoritetsbakgrunn, både som nyhetskilder, skribenter og som profesjonelle i mediebedrifter. Vi har økt omfanget av nettverket vårt som heter "Media, makt og mangfold", og har utarbeidet et intensivt helgekurs om tematikken, som gjennomføres i begynnelsen av 2022.**
- **Økt deltakelse i samfunnsengasjement, gjennom blant annet DEMOS-prosjektet, samarbeid med Fredrikstad kommune og Nordic Safe Cities, samt løpende foredrag, arrangementer og prosjekter.**
- **Økt representasjon i litteraturen, gjennom Forfatterskolen, i samarbeid med Samlaget forlag, samt produksjon av egne bøker med minoritetsstemmer.**

- Økt representasjon på den norske gründerscenen og blant ledere, gjennom våre forskoler i entreprenørskap og samarbeid med StartupMigrants.
- Økt deltakelse og representasjon av skribenter med minoritetsbakgrunn, innen materiell og ressurser som blir brukt i skolen, gjennom våre bøker som distribueres via subjectaid til skoler og utdanningsinstitusjoner over hele landet.

Tillitt og tilhørighet

Minotenk jobber systematisk for å synliggjøre krysskulturell bakgrunn som en styrke og ressurs, Det er et stort behov for bevissthet og kunnskap om betydningen av å vokse opp med ulike identiteter og tilhørigheter, og hvilke muligheter og dilemmaer som unge med krysskulturell identitet bærer med seg.

I vår formidling viser vi hvordan det er en styrke å mestre flere ulike språk, normer, levesett og kulturelle koder. Å beherske ulike kulturelle referanserammer gir muligheter og perspektiver som ikke alle andre har. Samtidig kan også krysskulturell oppvekst og migrasjonsbakgrunn gi vanskelige erfaringer som minoritet og opplevelser av sorg og savn etter det man selv eller ens foreldre forlot. Minotenk er opptatt av å gi unge verktøy til å definere seg selv og sin tilhørighet.

Gjennom våre bøker, kronikker og foredrag viser vi at unge med krysskulturell oppvekst vil ha ulike erfaringer. Men det mange har til felles er det faktum at identitet og tilhørighet tar en betydelig plass i ens liv. Ofte vil mange føle et fellesskap og tilhørighet til andre med krysskulturelle erfaringer, derfor tilbyr vi også ulike nettverk.

Utvikling av en trygg identitet er avgjørende for vår psykiske helse og evne til å fungere godt med oss selv og andre. Å føle at en ikke egentlig hører til noe sted, eller ikke blir inkludert og akseptert, kan gi en sårbarhet som det er viktig å være oppmerksom på i sammenheng med utenforskap.

Minotenk's publikasjoner og formidlingsvirksomhet jobber for å fremme et livssynsåpent og inkluderende samfunn, som har en positiv og identitetsbekreftende holdning til

mangfold, uavhengig av tro, etnisitet, funksjonsnedsettelse, kjønn og seksuell orientering. Samt at personer som møter krysskulturelle unge i sitt arbeid har verktøyene til å møte mangfold på en trygg og faglig forsvarlig måte.

Synlighet og representasjon

Minotenk mener det er viktig å styrke ytringsrommet i Norge for minoritetsstemmer og minoritesperspektiver. Det vil gjøre den offentlige samtalen mer nyansert, inkluderende og virkelighetsnær.

Det norske samfunnet blir stadig mer mangfoldig, men dette gjenspeiles ikke i en rekke områder i samfunnet. Personer med innvandrerbakgrunn er kraftig underrepresentert i alle former for journalistikk. I 2021 utgjorde andelen av befolkningen med innvandrerbakgrunn 18,5 prosent, men utgjør kun 3 prosent av kildene i norske nyhetssaker. Kvinner med innvandrerbakgrunn er på mange måter usynlige i medielandskapet i Norge, som journalist Shazia Majid dokumenterte i sin studie ved University of Oxford som tok for seg kvinner med etnisk minoritetsbakgrunn i Norges største aviser.

Dette er en demokratisk utfordring av flere grunner. På den ene siden kan det skade tilliten til mediene og norske institusjoner og gi et skjevt bilde av det mangfoldige og flerkulturelle Norge. På den andre siden vil mange viktige perspektiver og stemmer forbli usynlige i offentligheten. Minotenk mener at det er viktig at innvandrere også blir brukt som kilder i kraft av å være "vanlige borgere" og ikke bare i kraft av sin minoritetsbakgrunn, hvor kildens etniske eller kulturelle bakgrunn ikke trekkes frem som et eget poeng i sakens tema.

Minotenk har utviklet foredrag og workshops om denne tematikken, som vi tilbyr medieutdanninger og medieinstitusjoner. Vi har også et nettverk som heter "Media, makt og mangfold", og det er i 2021 planlagt en helgesamling om tematikken i begynnelsen av 2022. Vi gir også personlig oppfølging og veiledning til samfunnsdebattanter, og bistår journalister med å komme i kontakt med kilder med minoritetsnorsk bakgrunn.

Minotenk er også opptatt av manglende representasjon av personer med innvandrerbakgrunn i gründerskap og lederstillinger i Norge. Derfor er en av våre mest omfattende satsninger å tilby forskoler i etablering av bedrift.



Foredrag om hvordan jobbe med rasisme i skolen i Kongsberg

Gjennomførte tiltak i 2021

Vi har tre hovedsatsningsområder for å øke representasjon og deltakelse:

- Øke representasjon i lære- og ressursmateriale til skoler, gjennom våre bokprosjekter og filmprosjekt.

Vi har totalt distribuert over 40 000 bøker til skoler og utdanningsinstitusjoner i hele landet. Bøkene inneholder tekster og erfaringer med et svært bredt spekter av bakgrunner, og tar opp tematikk som synliggjør og gir innsikt i erfaringer fra innvandrere og deres barn.

I 2021 er det særlig foredrag og workshops basert på boken Håndbok mot rasisme som har vært mest etterspurt. Boken har fått dekning i Aftenposten, Samora, Framtida, Syn og Segn og Dagsnytt 18 på NRK. NRK var også tilstede på lanseringen av boken på Deichman Bjørvika 1. september 2021. Lanseringen ble streamet på Facebook.

- Øke representasjon i mediene og den offentlige diskursen, gjennom foredrag, kurs, nettverk og veiledning av samfunnsdebattanter og frivillige innvandrersorganisasjoner.

Særlig kvinner med minoritetsbakgrunn er ekstra utsatte for hatefulle ytringer ved deltakelse i det offentlige ordskiftet. Minotenk har derfor hatt intern opplæring i hvordan følge opp samfunnsdebattanter og tilbyr støtte og nettverk.

- Øke representasjon i næringslivet og ledere, gjennom forskoler i gründerskap Som følge av Covid-19 har mange mistet jobben og særlig innvandrere er rammet. Det kan føre til økonomisk og sosial ulikhet som kan prege Norge i flere tiår fremover. Ifølge NHO må det skapes 250.000 nye jobber i Norge innen 2030. For mange med innvandrerbakgrunn kan etablering av egen virksomhet være den beste veien inn i arbeidslivet. I land som Sverige og Tyskland er gründere med innvandrerbakgrunn i sterke vekst, og står for en betydelig sysselsetting av andre med innvandrerbakgrunn . Den samme dynamikken vil være med og bidra til i Norge, gjennom vår satsning på gratis kurs i gründerskap. Majoriteten av deltakerne på våre forskoler har bakgrunn fra utenfor Europa, og over halvparten er kvinner.



Mer info på
www.forskole.no

Boklansering: Håndbok mot rasisme



Lansert på Deichman Bjørvika september 2021

I løpet av 2021 har vi distribuert 18500 bøker til skoler over hele landet, via subjectaid.no. Det er gratis for skolene å bestille boken. Vi har også blitt invitert til å holde foredrag om boken av skoler, fagforbund, kommuner mm.



Fra reportasje om boken i Aftenposten

Kunnskapsutvikling

Som en del av Minotenk sitt arbeid mot rasisme og diskriminering, har vi satt i 2021 satt i gang et prosjekt som kartlegger kunnskapen på feltet rasisme og diskriminering slik den finnes i norsk forskning, samt i kommunale og statlige handlingsplaner og strategier. Dette bygger videre på bokprosjektet "Håndbok mot rasisme", som er en innføringsbok i hvordan tilnærme seg og jobbe mot rasisme, og vil være en faglig utfyllende innføring i feltet rasisme og diskriminering i norsk kontekst.

Prosjektet tar sikte på å gjennomføre en systematisk kunnskapsgjennomgang av rasisme og diskrimineringsfeltet i Norge, samt gjennomføre innspillmøter med relevante aktører rundt i landet, for å kartlegge behov og eventuelle blindsoner.

Basert på denne kunnskapsinnhenting, vil vi anbefale metodiske verktøy som kan brukes til arbeidet mot rasisme og diskriminering på ulike nivåer av samfunnet.

Dette vil resultere i en konkret rapport som skal bidra til å spre informasjon om kunnskapen om rasisme og diskriminering, utfordringer, så vel som handlingsrom og "Best Practices". Dette vil være nyttig både for andre aktører i sivilsamfunnet, men også for lokale, så vel som statlige myndigheter som trenger en oppdatert, lettfattelig og oversiktlig kunnskapsgjennomgang til feltet. Prosjektet har 2 delmål:

1. Kartlegge og tilgjengeliggjøre kunnskapsgrunnet som finnes om rasisme og diskriminering i Norge.
2. Skape møteplasser for sivilsamfunnet og forvaltningen slik at de kan få gi innspill, samt utveksle erfaringer med diskriminering og rasisme, samt å gi uttrykk for sine behov når det gjelder både å innhente kunnskap om feltet og evt. tiltak og verktøy som kan være nyttige for aktørene selv.

Prosjektet vil være med og motvirke en polarisert offentlig debatt om rasisme, ved å løfte frem empiri og forskning som finnes på feltet og slik bidra til å gjøre diskursen mer kunnskapsbasert. Rapporten lanseres sommeren 2022.

Rasisme og diskriminering

I 2021 har Minotenk hatt som målsetting å etablere rasisme og diskriminering som et prioritert kunnskapsfelt i Norge.

Rasisme handler i bunn om menneskeverd og makten noen har til skade eller frarøve andre menneskers menneskeverd. Derfor jobber Minotenk med bevissthet om menneskeverd, menneskerettigheter og utvikling av verktøy og tiltak som forebygger krenkelser av menneskeverdet.

Rasisme og diskriminering en av de største utfordringene i integrerings- og inkluderingskontekst. Rasisme fører til redsel, sosial utestenging og utrygghet. Denne utryggheten kan mange oppleve selv om de ikke har vært utsatt for noe konkret rasistisk selv, men også gjennom å se og lese om voldshandlinger mot andre, saker i media og hatefulle ytringer i sosiale media. Begge deler fører til dårligere fysisk og psykisk helse, frykt for å bruke ytringsfriheten sin, mindre bevegelsesfrihet og muligheter for deltakelse i sosiale situasjoner og samfunnet som helhet.

Rasistisk diskriminering påvirker også muligheter for jobb og bolig, og påvirker dermed økonomi, eiendom og karrieremuligheter. Generelt fører rasisme til færre muligheter og mindre frihet. Gode samfunn er preget av innbyggere med høy til tillit til hverandre, god fellesskapsfølelse og lave økonomiske og sosiale forskjell. Ergo fører rasisme til svakere integrering.

Konkrete innspill til myndighetene:

- Styrk representasjonen i alle ledd av offentlig virksomhet.
- Bevilg penger til forskning og kunnskapsformidling om rasisme.
- Økt kompetansen blant offentlige ansatte, spesielt ledere, på gruppetenkning, fordommer, polarisering, rasisme, diskriminering og likestilling.
- Styrk rekruttering blant personer med innvandrerbakgrunn innad og oppover.

Prosjekt: Undervisningsfilmer om seksuell helse i et krysskulturelt perspektiv

Minotenk, har i 202 produsert 5 filmer til seksualitetsundervisning basert på tematikk i boken iLove 2 - Seksuell helse. Sammen med organisasjonen Sex og Politikk har vi også utviklet et omfattende undervisningsmateriale til filmene, som lanseres i sin helhet ved skolestart 2022. Prosjektleder har vært Ibrahim Mursal.



Ansatte på kontoret i Oslo. Fra venstre: Lisa Esohel Knudsen, Daniel Abimael Skjerve Wensell, Ibrahim Mursal og Linda Noor

Gutter og likestilling

Minotenk mener det er viktig å jobbe for likestilling i en bred forstand av begrepet. Likestilling er prinsippet om at alle, menn og kvinner, skal kunne frigjøre seg fra undertrykkende strukturer, og ha samme muligheter og rettigheter, uten å bli diskriminert på bakgrunn av kjønn, hudfarge, livssyn, funksjonsnedsettelse eller seksuell orientering.

På mange områder i samfunnet, ser vi at utenforskapet rammer unge menn med minoritetsbakgrunn sterkest. Frafall på videregående skole er markant høyere blant gutter med innvandrerbakgrunn enn hos jentene. Statistikk viser klart at sjansen for å bli involvert i kriminalitet og voldelige miljøer er også betydelig høyere for gutter. En annen sterk indikasjon på at gutter sliter med livets utfordringer i større grad enn jenter, er selvmordsstatistikken. Menn har tre ganger høyere risiko for å begå selvmord enn kvinner. Spesielt unge menn er utsatt. Rammen for hva som er sosialt akseptabelt for jenter, er på mange områder romsligere enn hva som er sosialt akseptabelt for gutter.

Vi trenger derfor flere lavterskel hjelpetilbud som når frem til gutter og menn.



Samarbeid med bydel Sagene og politiet om kompetanseheving på rasisme, diskriminering og utenforskap



Styreleder, Mishell Shakar, holder foredrag på HL-senteret om hvordan jobbe mot ekstremisme i skolen

Aktiviteter og arrangementer i 2021



Rådgiver i Bergen, Stina Ihle Amankwah, til høyre

Undervisningsvideoer for RVST Øst, om identitet, tilhørighet, utenforskap, ekstremisme og kultursensitiv dialogmetode

Samarbeid med Nationalteatret om tre panelsamtaler om rasisme

Samarbeid med LIN om arrangement på Arendalsuka om diskriminering i arbeidslivet



Samarbeid med Bufdir: prosjekt mangfold blant muslimer, produsert bilder, intervjuer og film

Samarbeid med Hikmah-huset, Adela-prosjektet, nettverk innen likestillingstematikk, for muslimske kvinner

Samarbeid med AiE - Adopsjon i endring Ressurssenter for adopterte og deres familier

Foredrag og andre oppdrag:

Landskonferanse i regi av NOK - Senter mot seksuelle overgrep

Konferanse i regi av Utdanningsforbundet

Konferanse i regi av Bufdir, lansering av rapport om utenlandsadopterte

Seminar i regi av Skeiv Ungdom

Foredrag på konferanse i regi av Raftostiftelsen, Den Nationale Scene og Dembra Innlegg for regjeringens Ytringsfrihetskommisjon

Konferansier ved SAM-POL konferansen i Bergen

Panelsamtale om hatefulle ytringer og 22. Juli, i regi av Samora

Panelsamtale om rasisme i regi av Forandringshuset

Panelsamtale om rasisme i regi av Studentersamfunnet Bergen

Panelsamtale om likestilling i regi av Venstrealiansen og Trass tidsskrift

Panelsamtale om ytringsfrihet i regi av Civita

Fortellerverksted med Bergen Borgerscene og DNS

Workshop på Bergen internasjonale kultursenter

Workshop Kragerø

Panelsamtale i regi av Skeiv Verden Vest og Skeivt Kristent Nettverk

Foredrag for sykehus og medisinstudenter om minoriteter i helsevesenet

Foredrag for politirådet Oslo

Panelsamtale, OXLO-konferansen

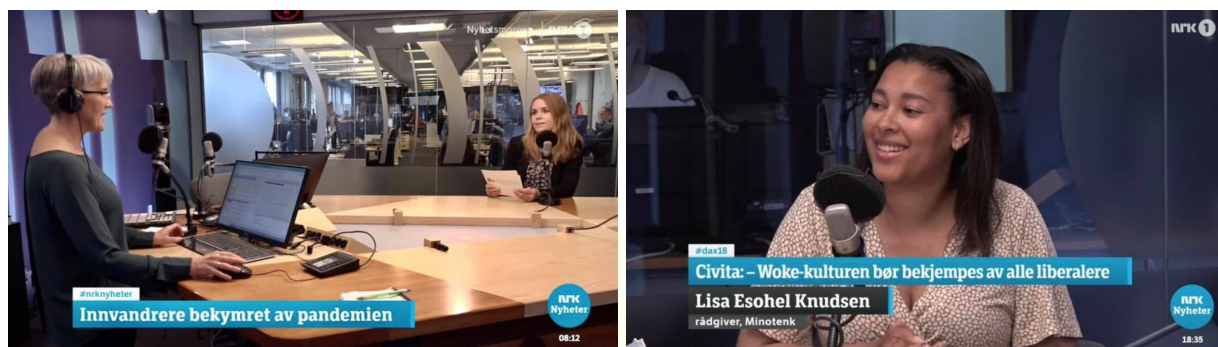
Foredrag for Fellesorganisasjonen

Foredrag for Bydel Sagene, førstelinjen

Innspill til Coca Cola, Social impact

Seminar om eldre, migrasjon og seksualitet, i regi av FRI

Mediedekning



Saker om/av Minotenk i følgende norske aviser 2021:

Utrop, Dagsavisen, Vårt Land, VG, Dagen, Aftenposten, Rogalands Avis, NTBtekst, Morgenbladet, Nynorsk Pressekontor, Stavanger Aftenblad, Dagbladet, Klassekampen, Nationen, Agderposten, Hallingdølen, A-magasinet, Bergensavisen, NTB Tema og Tidsskrift for Norsk Psykologforening

Faste spalter:

Dagsavisen: Daglig leder Linda Noor

Khrono: Nestleder Tony Sandset

Løpende mediehåndtering og kronikker: Daglig leder Linda Noor, rådgiver Lisa Esohel Knudsen og Stina Ihle Amankwah

Referansegrupper og utvalg

Rådgivende utvalg i Norges institusjon for menneskerettigheter (NIM), styreleder Mishell Shakar

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratets likestillingsråd (Bufdir), Linda Noor, daglig leder og Tony Sandset, nestleder

Radicalisation Awareness Network (RAN), daglig leder Linda Noor og styreleder Mishell Shakar

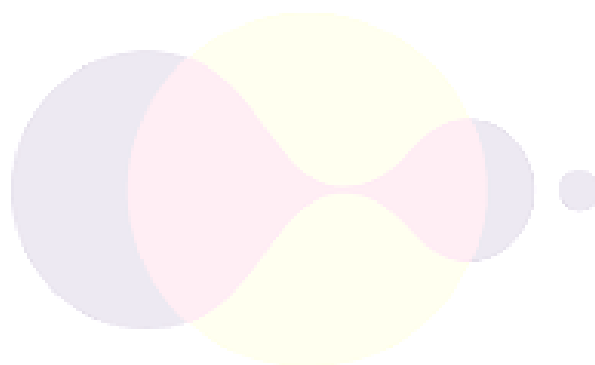
Programkomité Fritt Ord, Islam i Norge, daglig leder Linda Noor

Arbeidsgruppe - Oslo politiet, daglig leder Linda Noor og rådgiver Lisa Esohel Knudsen

Referansegruppe - Handlingsplan mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion

Referansegruppe - Oslo Met, prosjektet "Kartlegging av hatefulle ytringer mot muslimer"

Referansegruppe, Universitetet i Oslo, prosjektet Vax-Trust: Vaccine policy, communication and consequences (VAX)



Minotenk - *Minoritetspolitisk tenketank*

Torggata 1, 0181 OSLO, 6. etasje

post@minotenk.no

www.minotenk.no